

Evidence revizí dokumentu

Revize jsou schvalovány poradou vedení CRSP.

Rev. č.	Předmět revize	Platnost od
0	Vydání dokumentu	29. 1. 2006
1	Obsahová revize	3. 12. 2012
2	Změna ředitele	1. 1. 2022

Etický kodex Centra pro rodinu a sociální péči

1. Etické principy organizace

- Veškeré aktivity Centra pro rodinu a sociální péči Brno (dále CRSP) vycházejí z křesťanských hodnot, hodnot demokracie a lidských práv. Řídí se platným legislativním rámcem České republiky, Všeobecnou deklarací lidských práv Spojených národů a Úmluvou o právech dítěte.
- CRSP naplňuje své poslání a cíle dle statutu organizace.
- CRSP užívá svěřené prostředky i lidské zdroje v souladu s posláním organizace. Pravidelně zveřejňuje výroční zprávu o činnosti a výsledcích hospodaření, uvádí přehled poskytnutých příspěvků a darů.
- CRSP volí pro své aktivity eticky i ekonomicky přiměřenou formu propagace.
- CRSP napomáhá v rámci svých aktivit realizaci a posilování principů občanské společnosti.

2. Etické zásady ve vztahu k uživateli

- Každý pracovník CRSP chrání důstojnost a lidská práva uživatelů. Spolupracuje se všemi zájemci se stejným úsilím.
- Každý pracovník CRSP respektuje jedinečnost člověka bez ohledu na jeho původ, rodinné zázemí, etnickou příslušnost, mateřský jazyk, věk, zdravotní stav, sexuální orientaci, ekonomickou situaci, náboženské a politické přesvědčení.
- V souladu s platnou legislativou chrání pracovník CRSP uživatelovo právo na soukromí a důvěrnost sdělení. Žádnou informaci o uživateli neposkytne další fyzické ani právnické osobě bez uživatelova souhlasu.
- Pracovník CRSP respektuje po celou dobu spolupráce svobodnou vůli a autonomii uživatele. Podporuje individuální aktivitu a žádným způsobem vědomě neuvádí uživatele do reálné závislosti na organizaci, jednotlivých profesionálech nebo dané formě pomoci.

3. Etické zásady ve vztahu k zaměstnancům

- Zaměstnavatel vytváří svým zaměstnancům takové podmínky, které umožní přijmout a uplatňovat závazky vyplývající z tohoto kodexu.
- CRSP zohledňuje profesní i lidskou individualitu zaměstnanců a odmítá všechny formy diskriminace uvnitř organizace.
- Zaměstnavatel zajistí všem zaměstnancům CRSP možnost dalšího vzdělávání v souladu s nároky jednotlivých pracovních pozic.

4. Etické zásady kolegiality

- Pracovník je loajální k poslání organizace. Jedná tak, aby organizaci žádným způsobem nepoškozoval. Profesionální odpovědnost pracovníka vůči organizaci je vždy nadřazena jeho individuálním zájmům.
- Pracovník CRSP je otevřen týmové spolupráci. Dodržuje v rámci organizace zásady vzájemné důvěry a otevřené komunikace.
- Pracovník respektuje právo svých kolegů na soukromí a ochranu osobních údajů. Kritické připomínky vyjadřuje s ohledem na obecné společenské zásady a v souladu s organizačním řádem.

5. Etické zásady odbornosti a povolání

- Pracovník CRSP usiluje svými pracovními aktivitami o naplňování poslání organizace.
- Pracovník CRSP chrání veškeré know-how organizace, a to i mimo rámec svých pracovních aktivit.
- Pracovník CRSP je aktivní v oblasti individuálního i týmového profesního vzdělávání včetně supervize s cílem zvyšovat kvalitu poskytovaných služeb. Využívá k tomu individuální vzdělávací plán.
- Pracovník CRSP ctí profesní etické kodexy, týkající se jeho specializace.
- Pracovník CRSP má právo zastupitelnosti v jednání, které je v rozporu s jeho kompetencí nebo odborností.

V Brně 1. 1. 2022



Mgr. Tatiana Jopková
ředitelka organizace